

**Kaišiadorių r. Rumšiškių Antano Baranausko gimnazijos
darbuotojų apklausos „Psichologinis saugumas mokykloje“ rezultatai**

2021 m. lapkričio mėn.

Apklausa tikslas nustatyti Kaišiadorių r. Rumšiškių Antano Baranausko gimnazijos darbuotojų psichologinį saugumą bei galimas psichologines rizikas darbo vietoje.

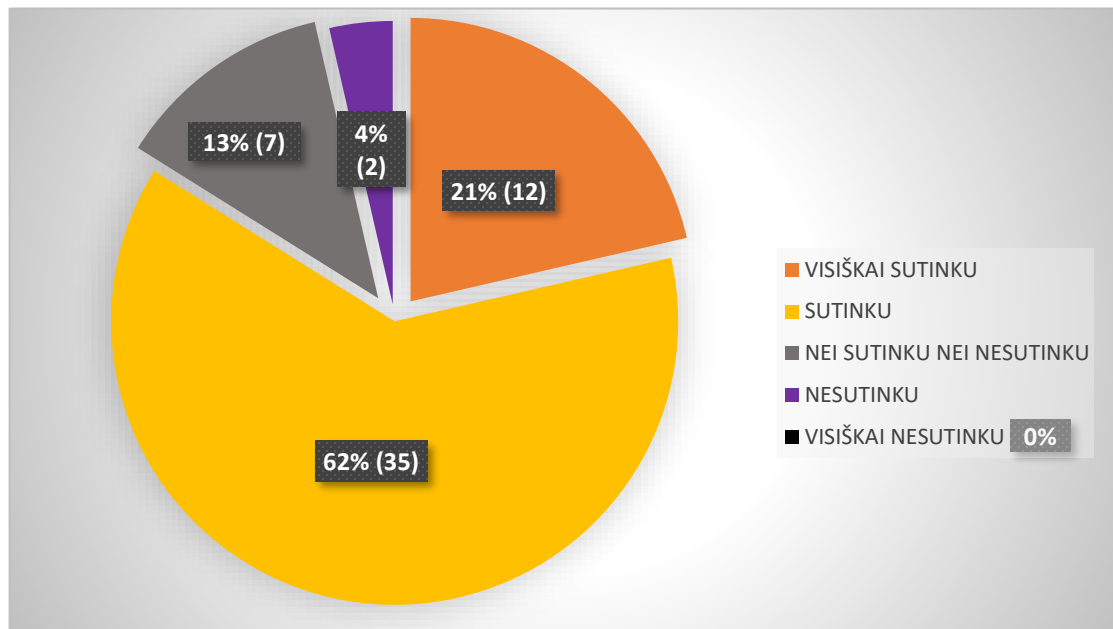
Į apklausos klausimus atsakė 56 gimnazijos darbuotojai (t.y. 68 % visų darbuotojų). Iš viso apklausoje pateikta 18 teiginių, kurie rezultatų aprašyme suskirstyti į keturis pagrindinius teiginių blokus: *Vadovo ir darbuotojų tarpusavio komunikacijos vertinimas; Darbuotojų pasitenkinimas darbo organizavimu ir sulaukiamu įvertinimu darbo vietoje; Darbuotojų pasitenkinimas galimybe aktyviai dalyvauti savo darbo procese; Bendros psichologinės gerovės darbe vertinimas.*

1 teiginių blokas

Vadovo ir darbuotojų tarpusavio komunikacija (teiginiai 1;3;14).

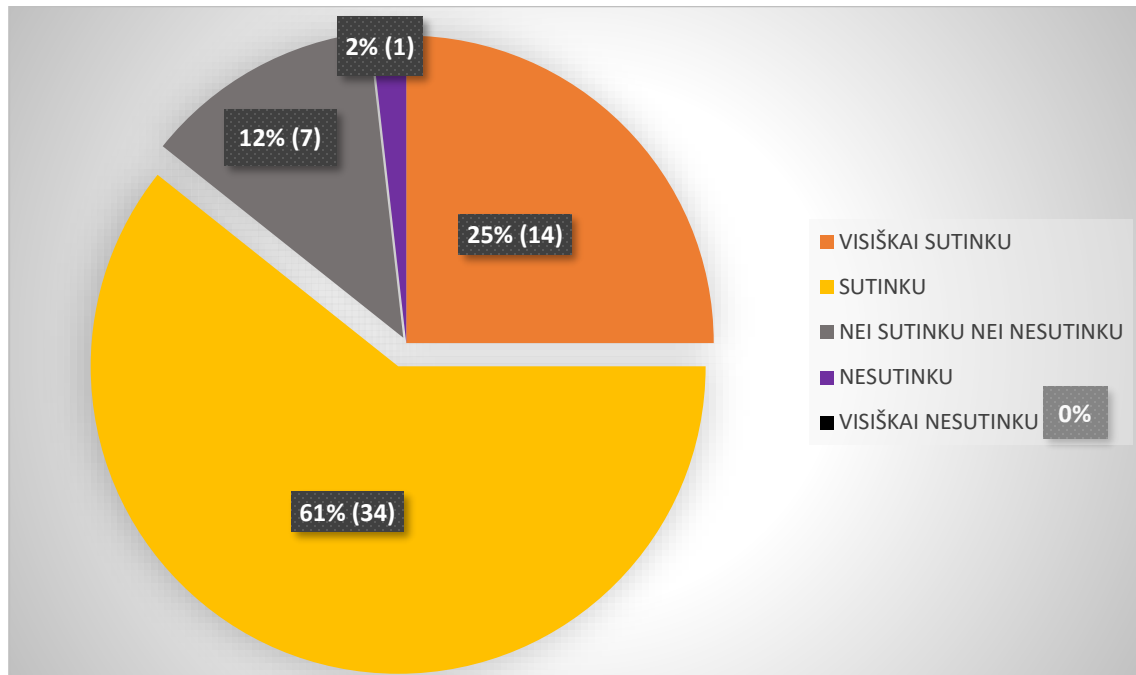
1. Visuomet iš vadovų gaunu aiškias ir man suprantamas užduotis.

1 pav.



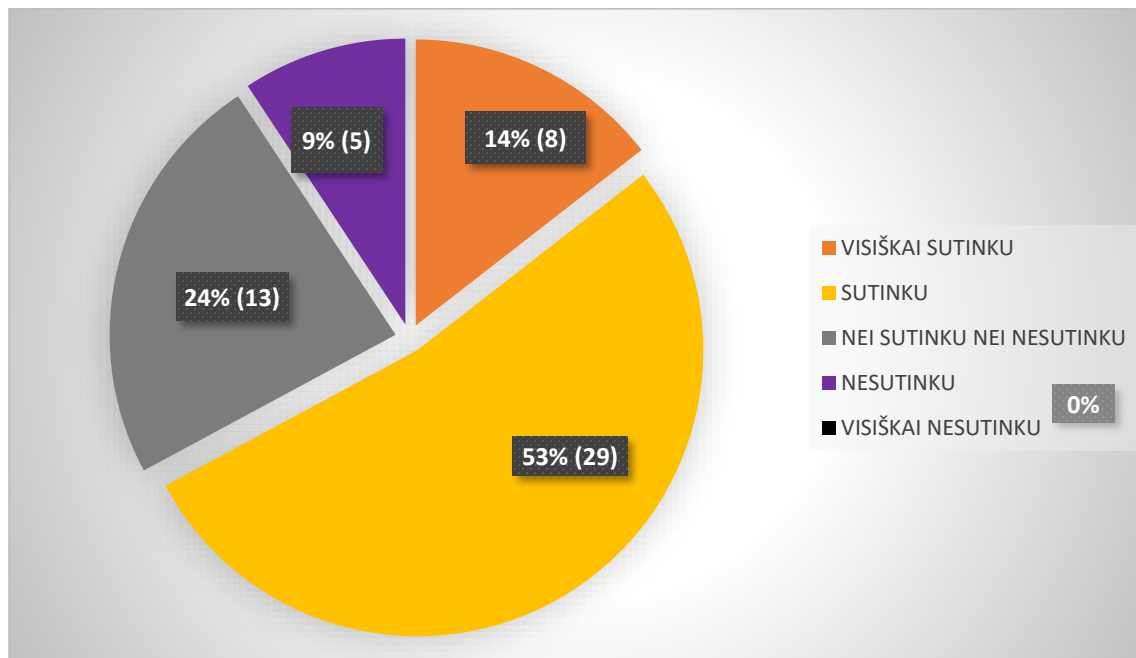
3. Iš savo vadovo sulaukiu pagalbos ir paramos, kurios man gali prireikti.

2 pav.



14. Kilusios problemos tarp darbuotojų ir vadovų visuomet būna išspręstos iki galo.

3 pav.



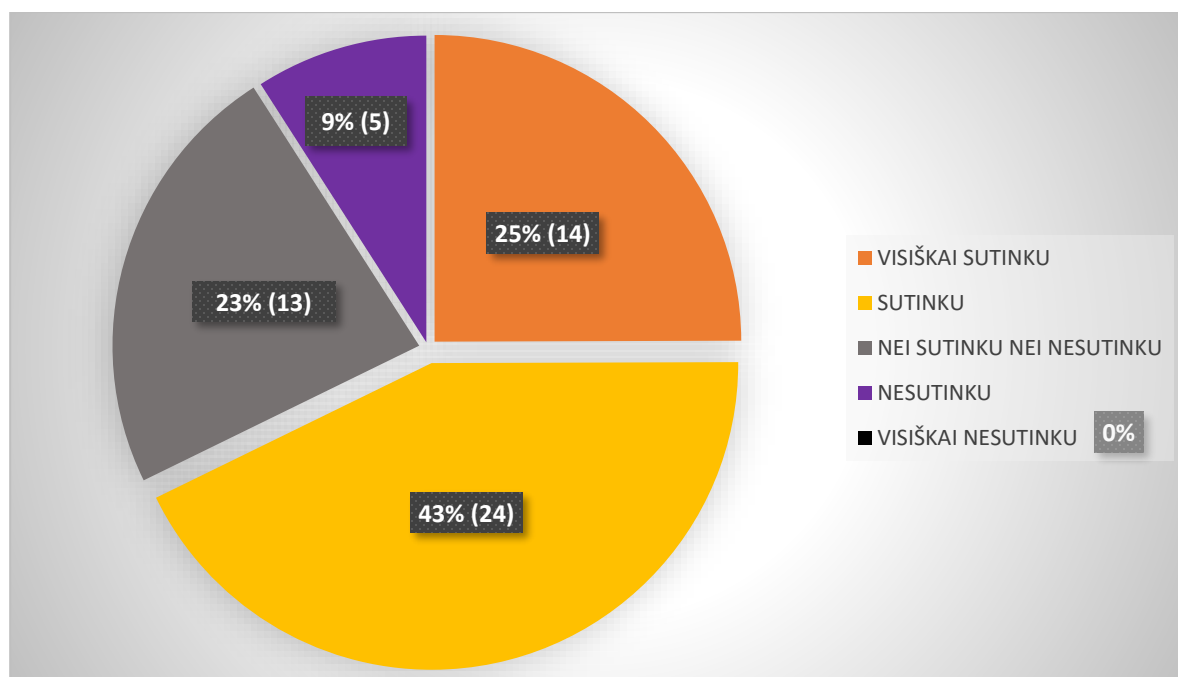
Remiantis apklausos rezultatais, galima matyti, jog didžioji dauguma gimnazijos darbuotojų teigia, jog vadovas jiems pateikia aiškias ir suprantamas užduotis (83 proc., 1 pav.), jie sulaukia pagalbos (86 proc., 2 pav.), bei pažymi, jog kilus konfliktui su vadovu, konfliktas nelieka neišspręstas (67 proc., 3 pav.). Visgi, apklausos metu atskleista, jog kai kurie darbuotojai pasigenda tinkamos komunikacijos su vadovu, tačiau tokių atvejų sudaro tik mažas procentas (2 -9 proc.).

2 teiginių blokas

Darbuotojų pasitenkinimas darbo organizavimu ir sulaukiamu įvertinimu darbo vietoje

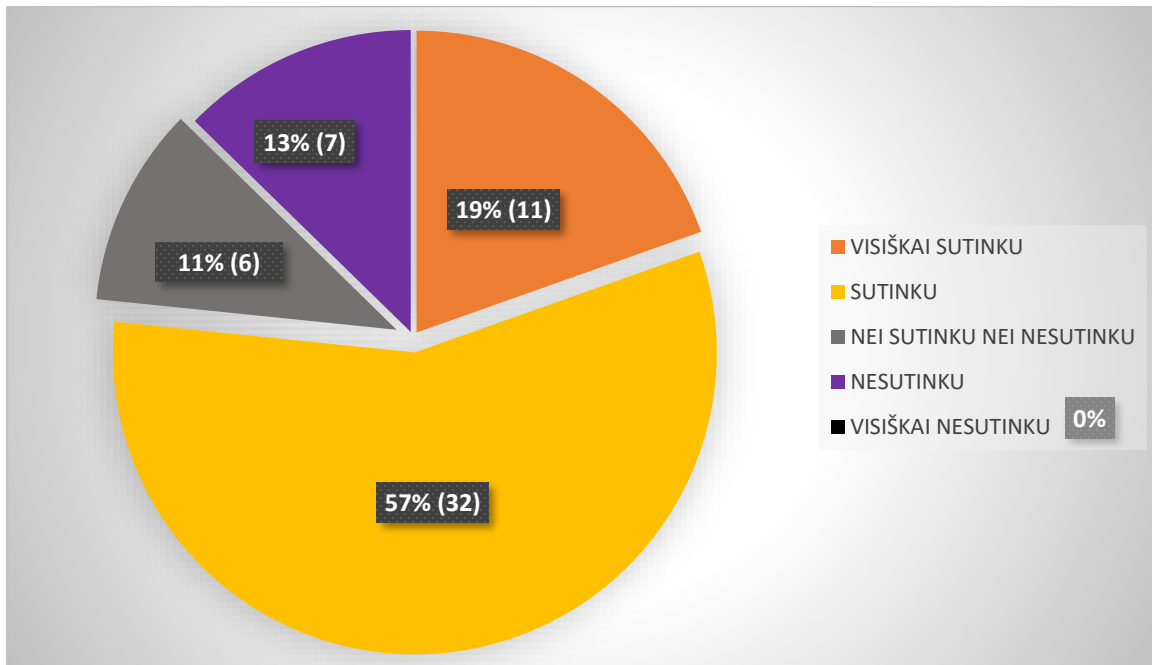
6. Man pakanka laiko užduotis atlikti tinkamai ir saugiai.

4 pav.



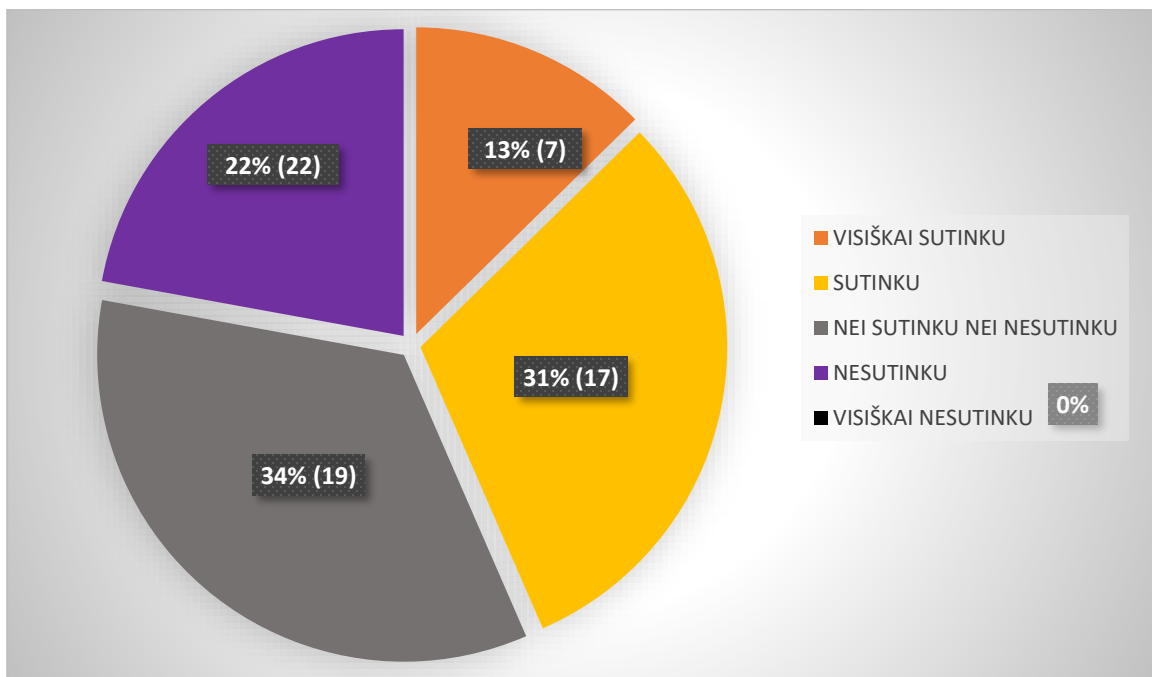
7. Mano darbas vyksta be trukdžių, pertraukinėjimo ir laukimo laikotarpių.

5 pav.



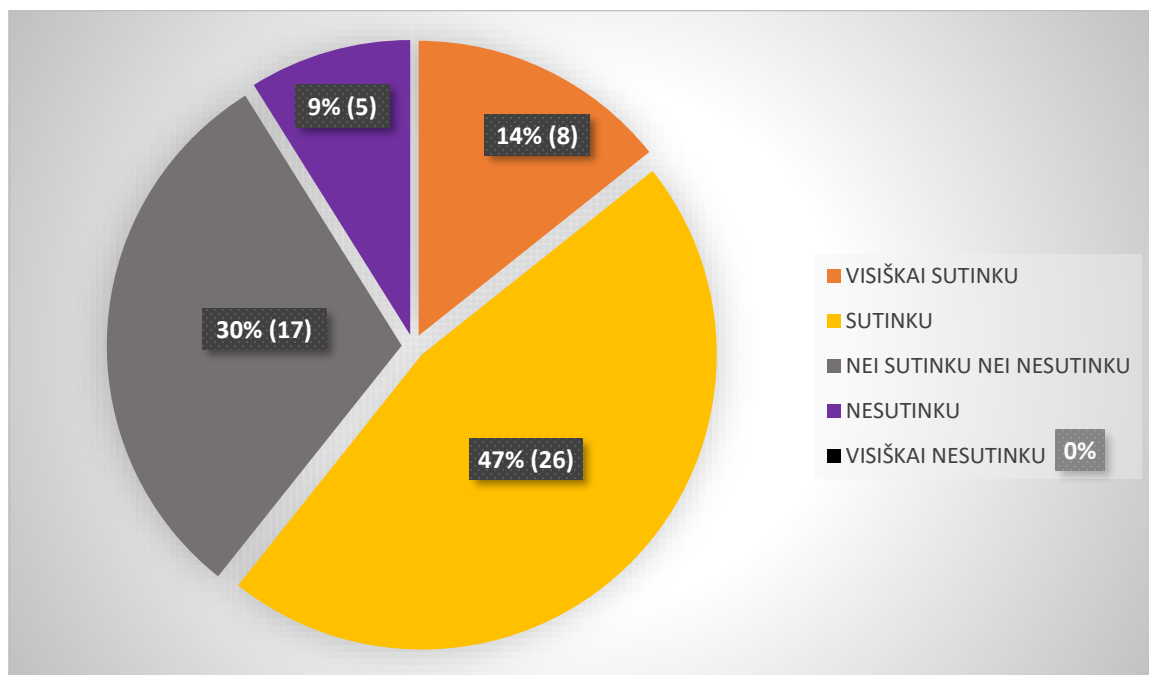
8. Buvau tinkamai supažindintas ir apmokytas, kaip atlikti visas man paskirtas užduotis, taip pat kaip elgtis užpuolimo, vagystės, sveikatos sutrikdymo atveju.

6 pav.



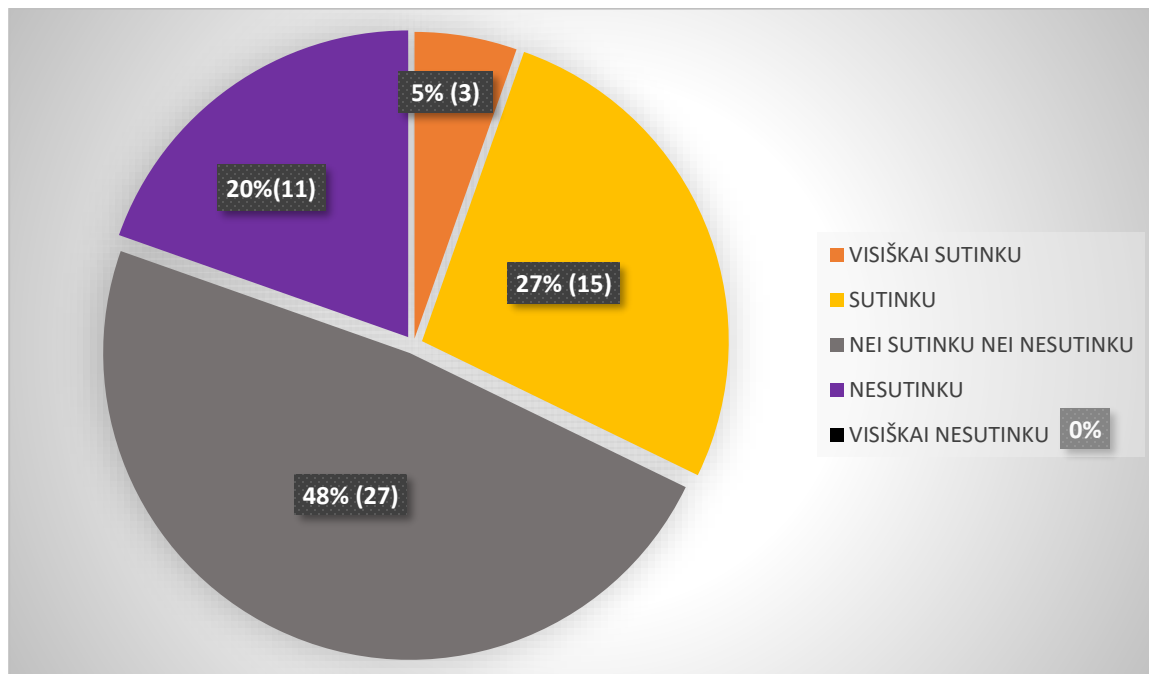
9. Mano darbo vietoje išsamiai aptariamoms darbo užduotys, tikslai bei priemonės, kaip jų pasiekti.

7 pav.



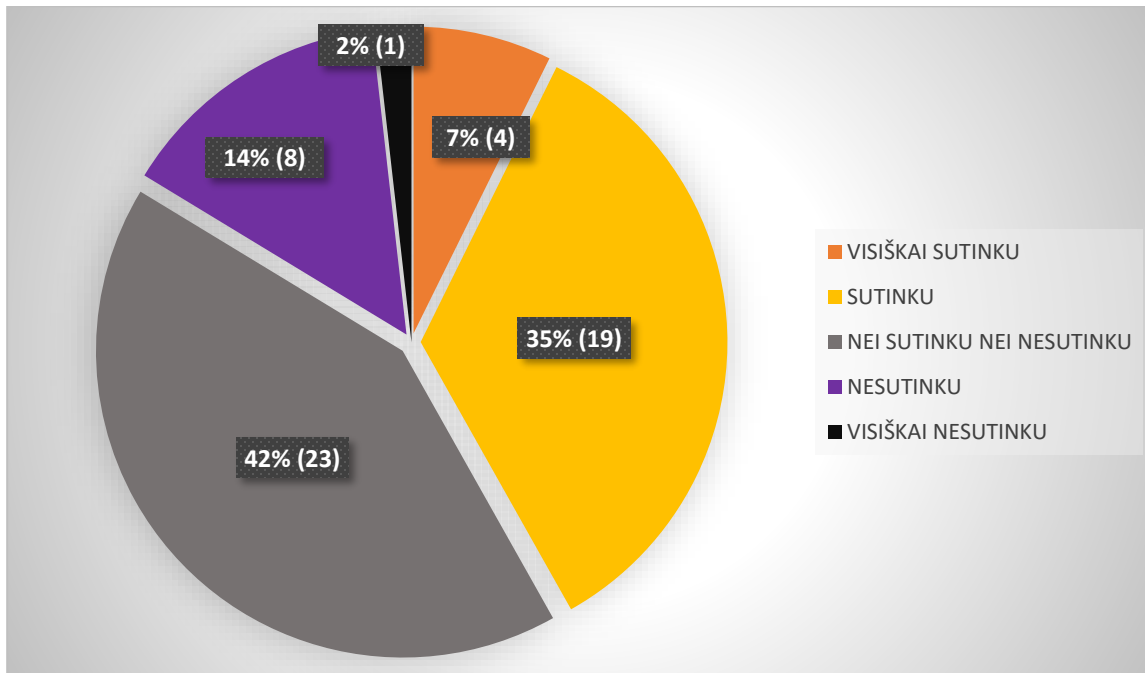
15. Mane visuomet pasiekia atsiliepimai apie mano darbą.

8 pav.



16. Man padėkojama už gerai atliktą darbą.

9 pav.



Apžvelgus darbuotojų pasitenkinimą darbo organizavimu ir sulaukiamu įvertinimu darbo vietoje, galima pamatyti, jog daugiau nei pusei (68 proc., 4 pav.) darbuotojų užtenka laiko atlikti jiems pavestas užduotis, taip pat didžioji dauguma (76 proc., 5 pav.) išsako, jog jų darbas organizuojamas tinkamai, nėra trukdomas pašalinių, daugiau nei pusė (61 proc. 7 pav.) darbuotojų teigia, jog darbe aptariamose jų darbo užduotys bei tikslai. Kalbant apie apmokymą kaip atlikti visas paskirtas užduotis, bei kaip elgtis susidūrus su užpuolimo, vagystės ar sveikatos sutrikdymo atvejais, matomi kiek kitokie rezultatai (žr. 6 pav.). Tik 24 proc. darbuotojai teigia gavę tokius apmokymus, tuo tarpu 34 proc. darbuotojų išreiškia abejojimą ar yra gavę tokią informaciją, bei 22 proc. darbuotojų teigia tokios informacijos negavę. Panašūs rezultatai stebimi kalbant ir apie gaunamus atsiliepimus apie darbą (žr. 8 pav.). Tik 32 proc. darbuotojų teigia sulaukiantys tokių atsiliepimų, tuo tarpu didžioji dauguma ne visai sutinka su tokiu teiginiu (44 proc. nėra įsitikinę, 20 proc. nesutinka). Žvelgiant į atsakymus apie sulaukiamas padėkas už gerai atliktą darbą (žr. 9 pav.), 42 proc. darbuotojų teigia, jog jiems padėkojama, tuo tarpu 42 proc. išreiškia suabejojimą, bei 16 proc. teigia nesulaukiantys padėkos.

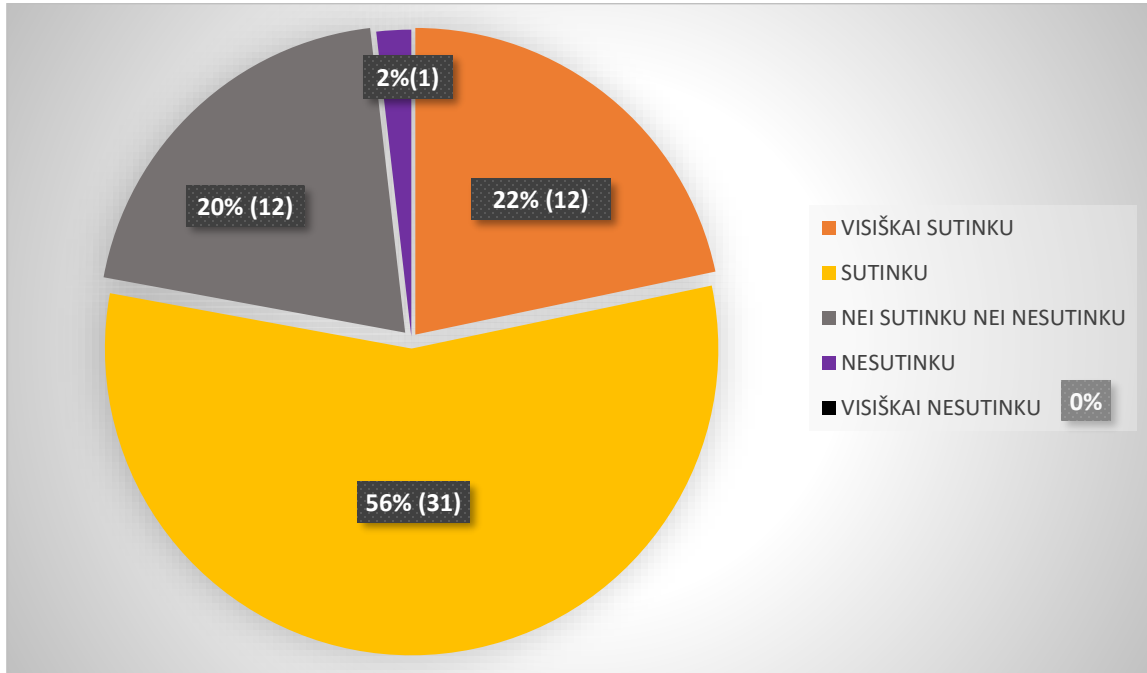
Apžvelgus šių teiginių rezultatus, matoma, jog darbuotojai rečiau sutinka su teiginiais susijusiai su gaunamu atgaliniu ryšiu, kuris yra susijęs su jų atliekamu darbu. Taip pat darbuotojai teigia negaunantys apmokymų, kaip elgtis susidūrus su smurto/vagystės atvejais.

3 teiginių blokas

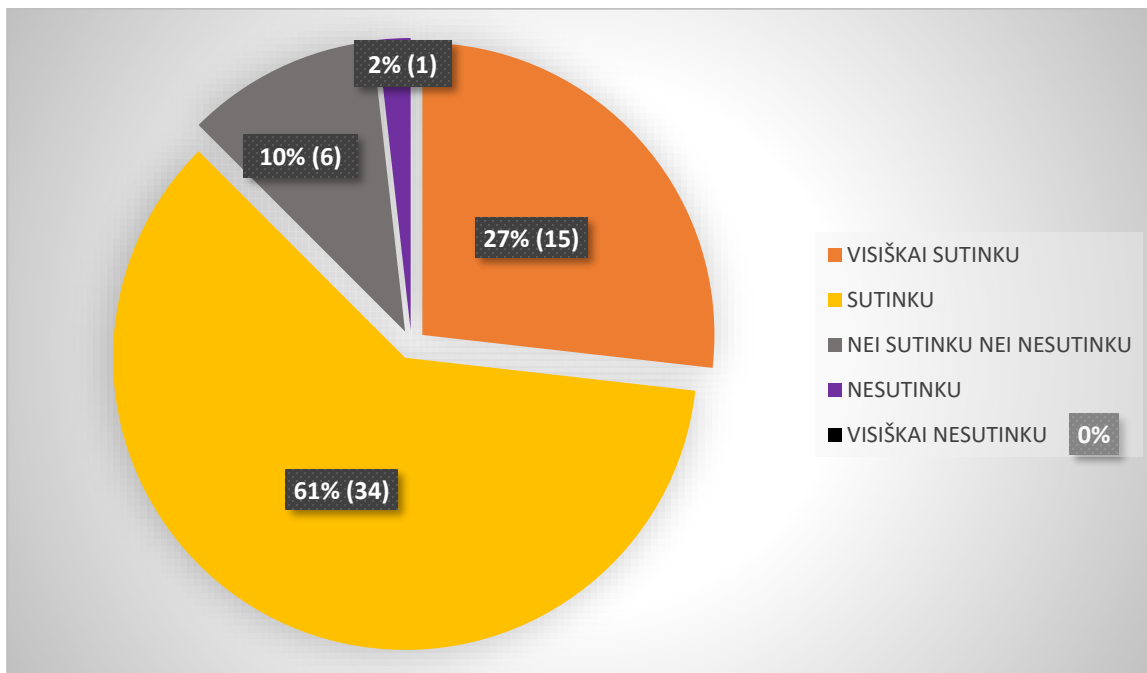
Darbuotojų pasitenkinimas galimybe aktyviai dalyvauti savo darbo procese

2. Mano nuomonė ir pasiūlymai yra išklausomi.

10 pav.



4. Galiu daryti įtaką savo darbui: priimti sprendimus ir prisiimti atsakomybę.



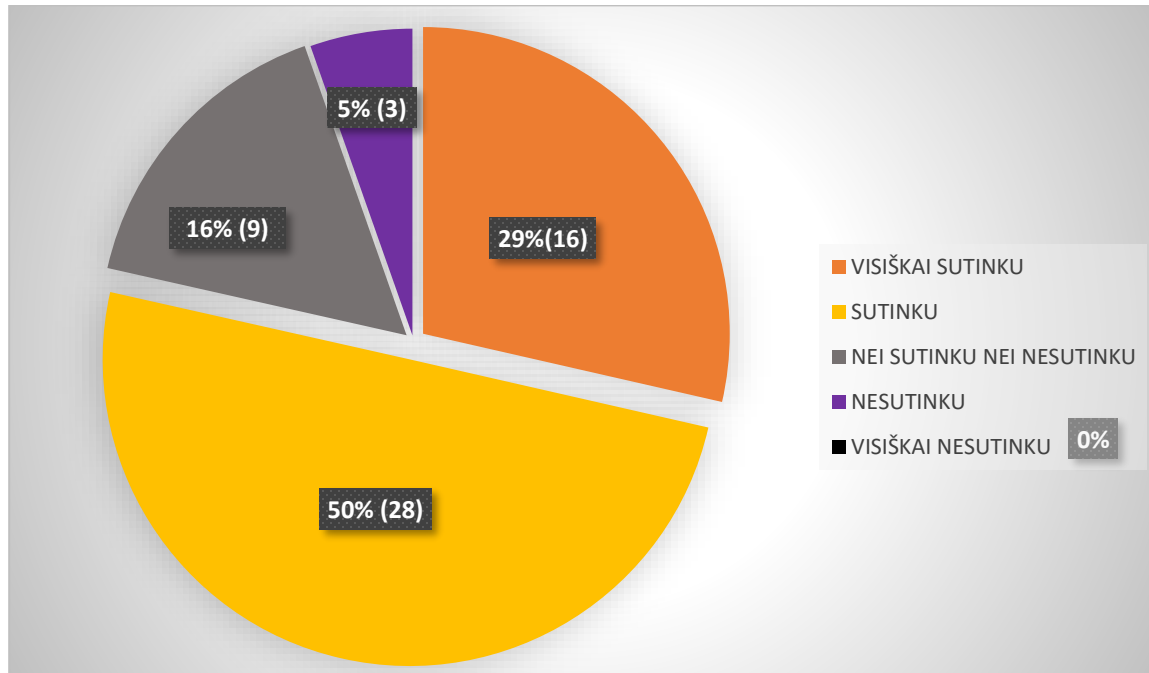
Didelė dalis darbuotojų (78 proc. 10 pav.) teigia, jog darbo vietoje jų nuomonė yra išklausoma, taip pat 88 proc. teigia, kad jie gali daryti įtaką savo darbui.

4 teiginių blokas

Bendros psichologinės gerovės darbe vertinimas

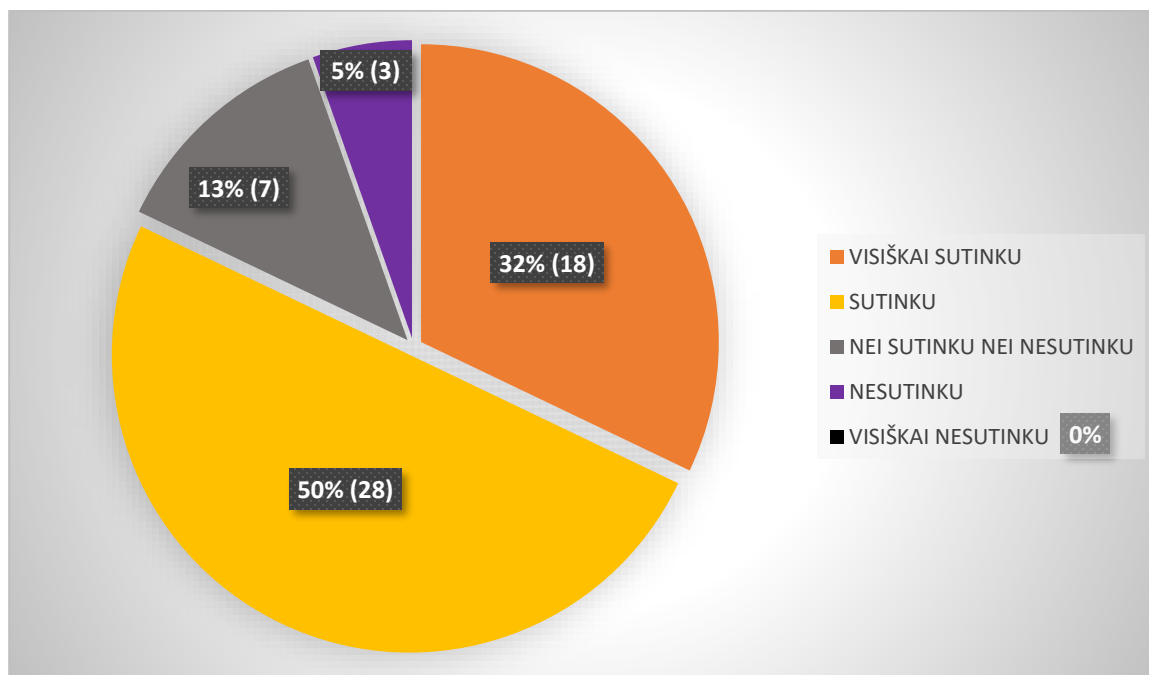
5. Darbe nepatiriu didelės įtampos, nesu verčiamas dirbti iki savo galimybių ribų

12 pav.



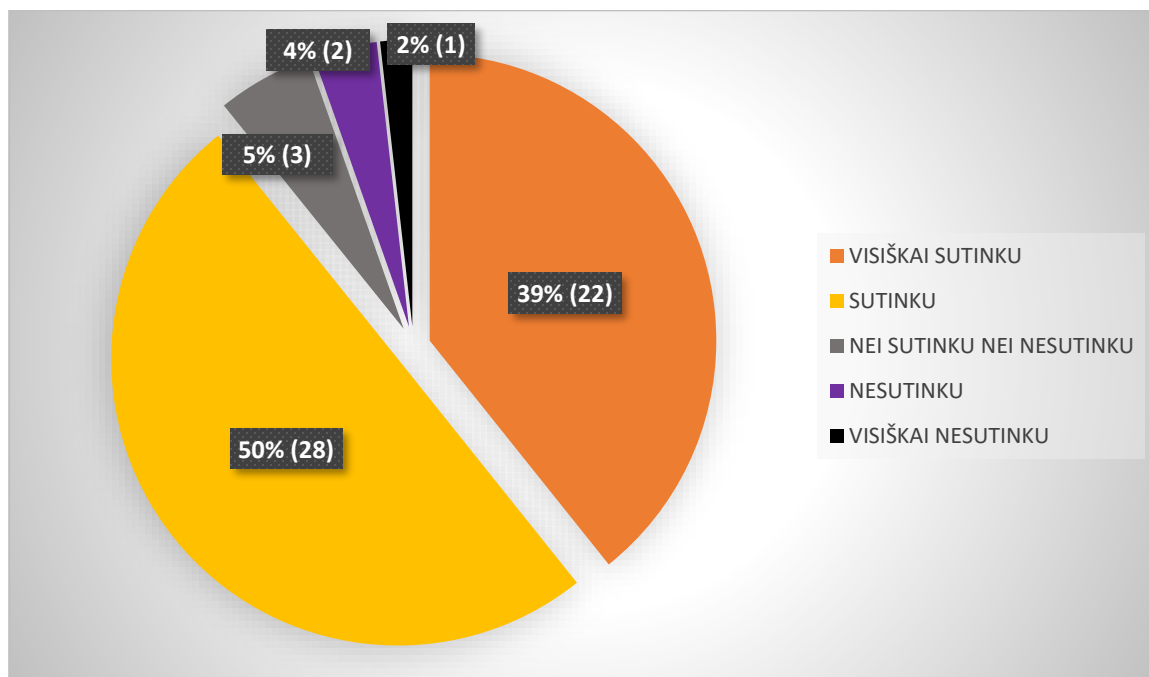
10. Mano sveikatai ir saugai nekelia pavojaus smurtas, grasinimai, užpuolimai.

13 pav.



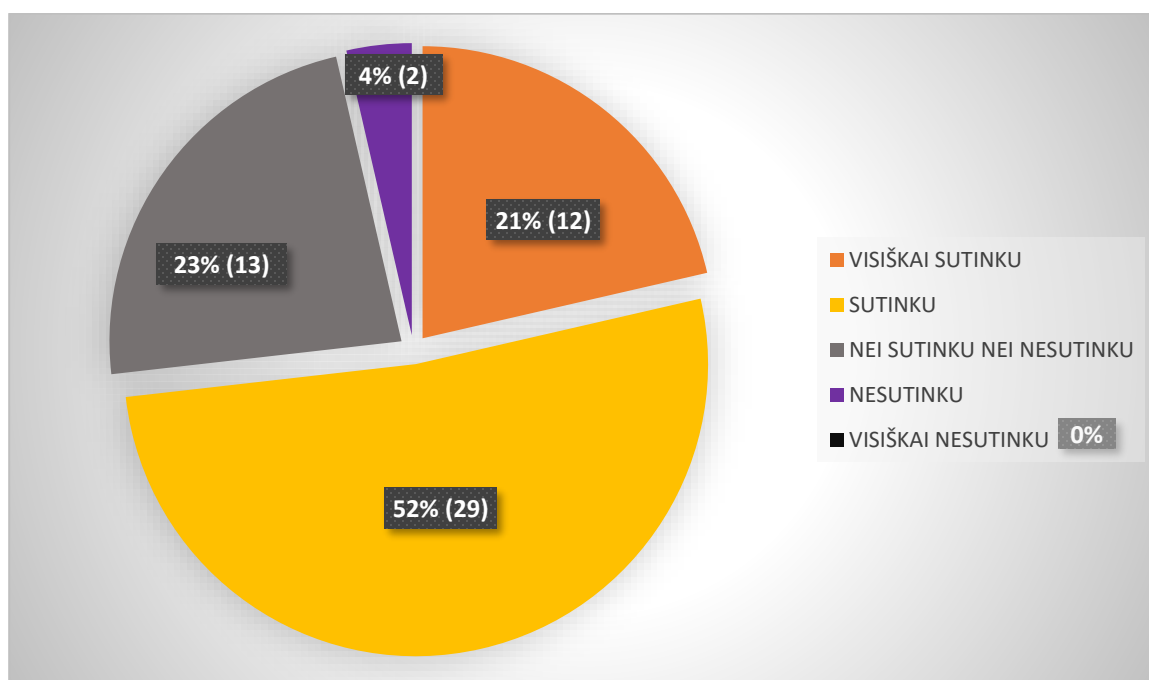
11. Mano darbo vietoje nepasitaikė bauginimų ar priekabiavimo atvejų.

14 pav.



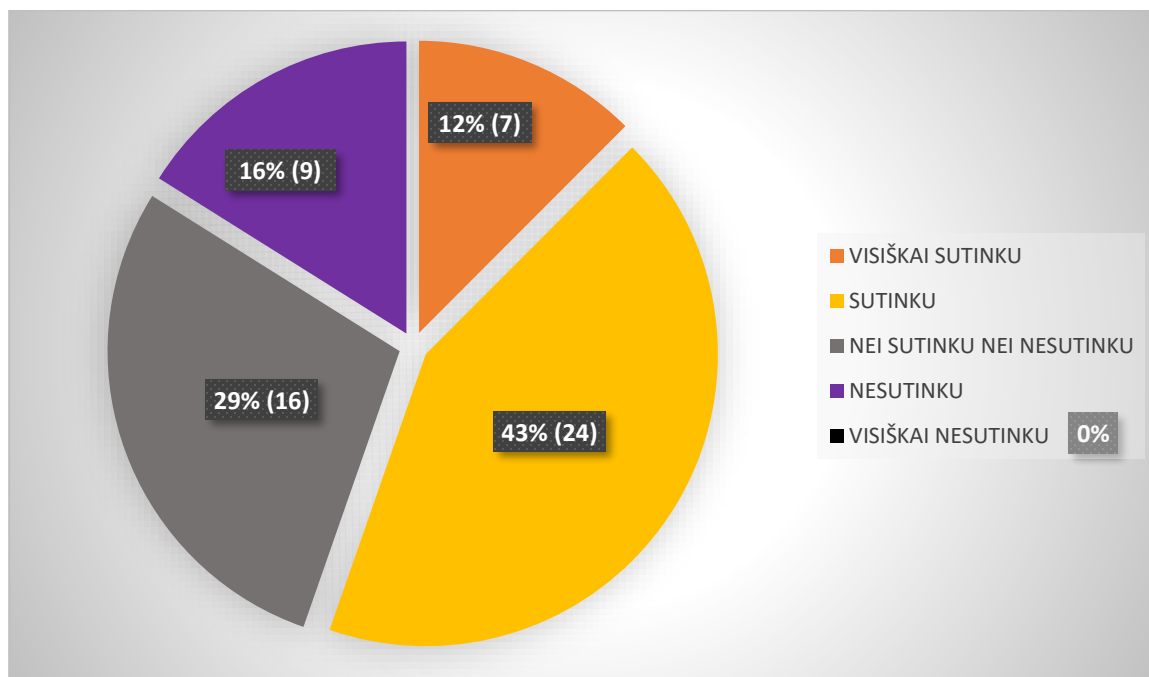
12. Psichologinė atmosfera darbe yra gera.

15 pav.



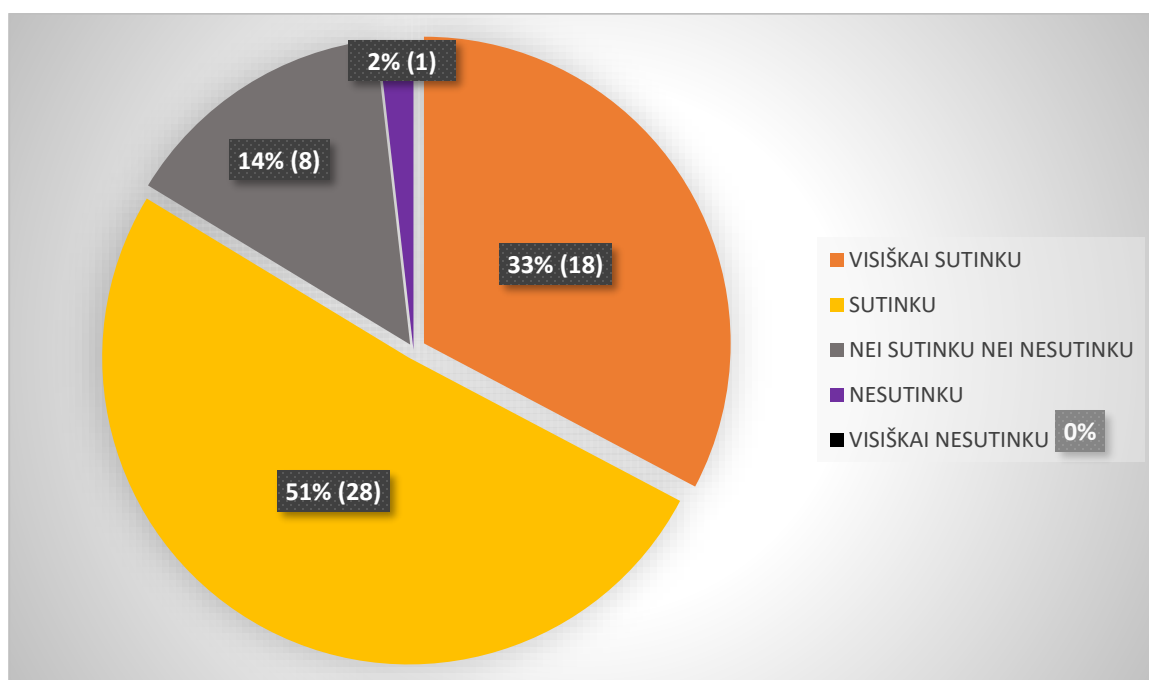
13. Darbe nekyla tarpasmeninių konfliktų ar konfliktų tarp darbuotojų grupių.

16 pav.



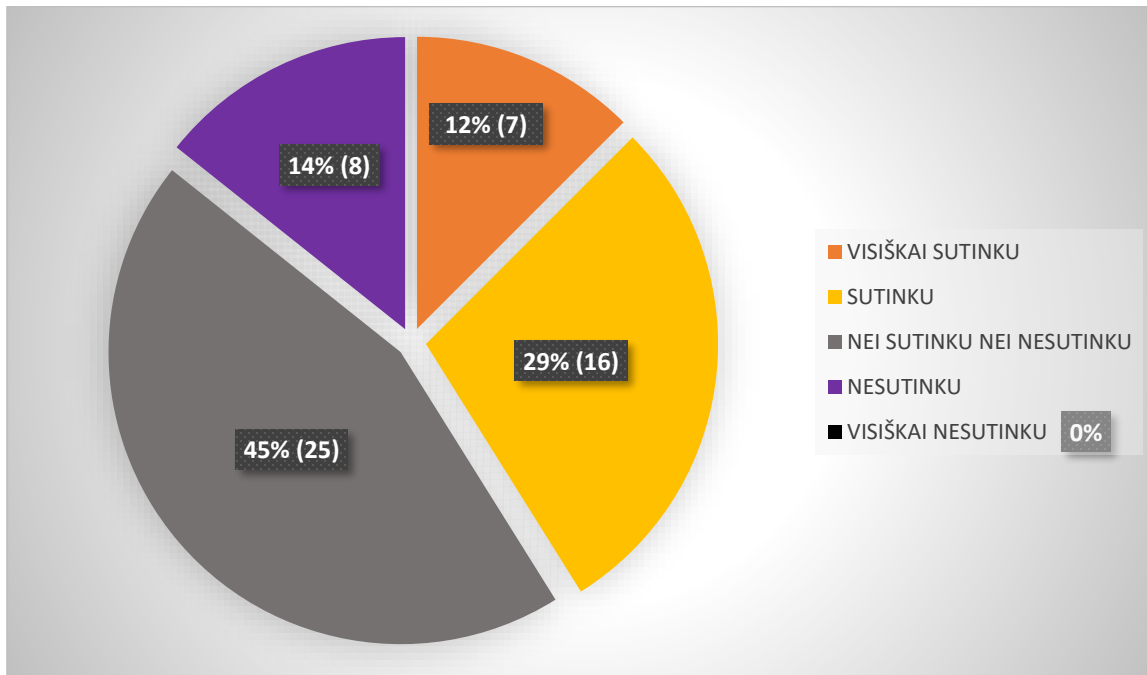
17. Darbe nesijaučiu vienišas – visuomet galiu pabendrauti su kolegomis.

17 pav.



18. Jei man pasiūlytų darbą kitoje darbovietėje – nesutikčiau.

18 pav.



Vertinant bendrą darbuotojų psichologinę gerovę didžioji dalis (79 proc., 12 pav.) teigia, jog darbe nepatiria didelės įtampos, taip pat nejaučia grėsmės dėl galimo mobingo darbe (82 proc., 13 pav.). Daugelis darbuotojų pažymi, jog darbe jie nėra susidūrę su bauginimais ar priekabiavimo atvejais (89 proc., 14 pav.). Apskritai 73 proc. darbuotojų teigia, jog psichologinė atmosfera darbe yra gera (žr. 15 pav.), didelė dalis (84 proc., 17 pav.) darbe nesijaučia vieniši. Kalbant apie konfliktus darbo vietoje (žr. 16 pav.) 55 proc. darbuotojų teigia, jog su tokiais konfliktais nesusiduria, tuo tarpu 29 proc. linkę abejoti, o 16 proc. teigia, jog tokių atvejų visgi pasitaiko. Paskutinis teiginys susijęs su darbo vietos pakeitimu atskleidžia, jog 41 proc. darbuotojų nekeistų darbo vietos atsiradus pasiūlymui, 45 proc. nėra įsitikinę, o 14 proc. visgi atsiradus pasiūlymui pakeistų savo darbo vietą.

APIBENDRINIMAS IR REKOMENDACIJOS

Apžvelgus apklausos rezultatus galime teigti, jog daugumos Kaišiadorių r. Rumšiškių Antano Baranausko gimnazijos darbuotojų psichologinė gerovė ir saugumas darbo vietoje yra užtikrinami. Atsižvelgus į rezultatus pateikiamos rekomendacijos, kurios galėtų sumažinti galimas psichologines rizikas darbo vietoje.

1. Svarbu visiems darbuotojams suteikti informaciją apie veiksmus, kuriuos darbuotojas turėtų atlikti susidūrus su smurto/vagystės atvejais. Supažindinti su psichologinio smurto darbe anketa, bei paskatinti kreiptis pagalbos susidūrus su smurto/vagystės atvejais.

2. Skatintina visiems darbuotojams suteikti grįžtamąjį ryšį apie jų darbą, įvykdytas užduotis, kadangi apklausos metu nemaža dalis darbuotojų išreiškė nesulaukiantys atsiliepimų, padėkų susijusių su jų atliekamu darbu.

3. Rekomenduotina bent kartą į metus organizuoti seminarus skirtus darbuotojams, kuriuose jie galėtų lavinti konfliktų sprendimo įgūdžius, įgauti žinių bendravimo/bendradarbiavo, komandos stiprinimo temose (pasitelkiant kūrybines veiklas ar pan.), kartu įsitraukiant ir vadovui. Tokiu būdu skatinamas bendravimas su kolegomis, kas savaime gerina psichologinę gerovę darbo vietoje.